

Envigado, 17 de enero de 2020

DECISIONES DE JUNTA DIRECTIVA

Almacenes Éxito S.A. se permite informar a sus accionistas y al mercado que, dando cumplimiento al Procedimiento de elección de la Junta Directiva de la Compañía, desde el 4 de enero, día en que fue publicada la convocatoria a la reunión extraordinaria de la Asamblea General de Accionistas y hasta el 13 de enero, los accionistas tuvieron la oportunidad de postular y presentar las listas de los candidatos a conformar la Junta Directiva para el período 2020 a 2022.

Tras haberse agotado dicho plazo, la Compañía únicamente recibió la proposición del accionista **Sendas Distribuidora S.A.**, la cual se informó mediante el mecanismo de información relevante el pasado 14 de enero.

Por lo tanto, de conformidad con el Procedimiento de elección de la Junta Directiva, el Comité de Nombramientos, Remuneraciones y Gobierno Corporativo realizó una evaluación de cada uno de los candidatos, la cual fue presentada a la Junta Directiva.

Conocida la evaluación por parte de la Junta Directiva, ésta emitió el Informe de Evaluación de los Candidatos a miembros de Junta Directiva, cuyo texto se adjunta a la presente comunicación.

Las hojas de vida de cada uno de los candidatos y sus cartas de aceptación, se encuentran disponibles en el [sitio web corporativo](#).

Informe de Evaluación de Candidatos a Miembros de Junta Directiva

Almacenes Éxito S.A.

A partir de una revisión juiciosa de los candidatos a miembros de Junta Directiva, teniendo en consideración los siguientes aspectos consagrados en la Política de elección y sucesión de la Junta Directiva: (i) nivel de conocimiento, (ii) aptitudes gerenciales y de dirección, y (iii) aptitudes personales, entre otros asuntos relevantes de conformidad con la referida Política; se ha identificado un órgano de administración cuyos miembros se destacan por un alto nivel de formación, y una amplia experiencia y trayectoria en diversos países, sectores industriales y compañías de gran prestigio. Se identifica, entonces, una conformación de un equipo maduro y con niveles de exposición directiva relevante, altamente competente, con diversidad y complementariedad de perfiles, aspectos que aseguran aportes de valor estratégico para la organización.

El alto nivel de formación, sumado al profundo conocimiento de los candidatos de temas relevantes para el direccionamiento organizacional a nivel nacional e internacional en sectores diversos, permite la conformación de una Junta Directiva capaz de abordar los distintos asuntos que se sometan a su consideración desde múltiples ópticas y criterios, lo cual genera complementariedad entre ellos, opera en favor de la integralidad y amplitud de visión para el logro del crecimiento y desarrollo de la Compañía, y favorece la generación de deliberaciones de alto contenido estratégico.

La conformación de la Junta denota fortaleza y dominio en los temas de *retail*, financiero, sostenibilidad, jurídico, energético, investigación, docencia, telecomunicaciones, infraestructura y desarrollo estratégico, tecnología, modelos de gestión y culturas, recursos humanos, gestión del cambio y desarrollo organizacional; todos de suma relevancia para garantizar un análisis integral de la estrategia de la Compañía y la continuidad del negocio en el corto, mediano y largo plazo.

La amplia trayectoria de los candidatos en reconocidas compañías nacionales e internacionales refleja que se trata de profesionales con criterio y elementos de juicio idóneos, que expresan abiertamente sus opiniones y generan discusiones de fondo, orientados a la toma de decisiones de alto impacto que faciliten la gestión de la Administración de la Compañía, a través de actuaciones basadas en la integridad, ética, confianza y respeto mutuo.

Al aceptar su inclusión en la lista a conformar la Junta Directiva de la Compañía, todos los candidatos manifestaron disponer de tiempo suficiente para asistir y ejercer una participación activa y responsable en las reuniones de la Junta Directiva, así como para la realización del programa de inducción programado por la administración de la Compañía.

Finalmente, los candidatos han manifestado que, en el evento de resultar elegidos por parte de la Asamblea General de Accionistas, darán estricto cumplimiento a los Estatutos Sociales, Código de Gobierno Corporativo, Reglamento de Asamblea General de Accionistas, y demás políticas, procedimientos y normas internas de la Compañía, contribuyendo a la construcción de relaciones de valor con sus grupos de interés.

CANDIDATOS			
NIVEL DE CONOCIMIENTO	<p>Luis Fernando Alarcón Mantilla</p> <p>Ingeniero Civil de la Universidad de los Andes con estudios de Postgrado en Economía de la misma Universidad y Master of Science en Ingeniería Civil del Instituto Tecnológico de Massachusetts –MIT–, entre otros estudios. Fue Gerente General de Interconexión Eléctrica S.A. –ISA–, Presidente de Asofondos, Presidente de la Flota Mercante Gran Colombiana, Ministro de Hacienda y Director Ejecutivo del Banco Interamericano de Desarrollo (BID). Ha sido miembro de diversas juntas directivas y en la actualidad es Presidente de las Juntas Directivas de Almacenes Éxito S.A., y de Grupo de Inversiones Suramericana S.A., y es miembro de las Juntas Directivas de Eléctricas de Medellín Comercial (Edemco), Emgesa S.A., Frontera Energy Corp., y Fundación Plan; y miembro del Consejo Superior de la Universidad de los Andes.</p> <p>Se desempeña como Presidente y Miembro de Junta Directiva de Almacenes Éxito S.A. desde junio de 2015.</p>	<p>Felipe Ayerbe Muñoz</p> <p>Abogado y Doctor en Derecho de la Universidad de los Andes, con estudios en Arbitramento y Derecho Internacional y de Common Law en la Universidad de Nueva York. Ha participado como asesor principal en diferentes procesos de adquisiciones de compañías tales como: Carulla Vivero y Almacenes Vivero S.A.; Carulla Vivero S.A. y Surtimax; Productos Yupi S.A. McCain y Yupi Ecuador. Se ha desempeñado como asesor legal en temas relacionados con adquisiciones, contratos de accionistas y representación de accionistas.</p> <p>Ha sido presidente y miembro de juntas directivas de importantes empresas del sector de comercio y financiero en Colombia. Actualmente es miembro de las juntas directivas del Banco de Occidente y de Almacenes Éxito S.A.</p> <p>Se desempeña Miembro de Junta Directiva desde octubre de 2010.</p>	<p>Ana María Ibáñez Londoño</p> <p>Economista de la Universidad de los Andes, Master en Economía Agrícola y Recursos Naturales y Ph.D. en Economía Agrícola y Recursos Naturales, de la Universidad de Maryland en College Park. Actualmente es profesora titular de la Facultad de Economía de Universidad de los Andes, de la que fue decana desde 2012 hasta 2016. Ha sido profesora visitante de las universidades de Yale, Princeton y del Institute of Development Studies de la Universidad de Sussex. Ha sido investigadora y consultora de: Fedesarrollo, Banco Mundial, Universidad de los Andes, Universidad de Maryland en College Park, Banco Interamericano de Desarrollo, Ministerio del Medio Ambiente, Banco de la República, entre otros. Ha sido directora de 22 proyectos de investigación, 11 de los cuales han sido financiados por becas de organizaciones internacionales. Sus 28 escritos se han publicado en revistas especializadas internacionales y en libros nacionales e internacionales. Ha sido miembro del Fondo de Construcción de Paz de las Naciones Unidas, del Consejo Académico de la Universidad de los Andes, del Grupo Asesor de la Comisión Global de Pobreza del Banco Mundial y del Comité Consultivo de la Regla Fiscal del Ministerio de Hacienda. Desde abril de 2019, se encuentra vinculada al Banco Interamericano de Desarrollo como asesora económica principal de la Vicepresidencia de Sectores y Conocimiento.</p> <p>Se desempeña como Miembro de la Junta Directiva desde marzo de 2014.</p>
APTITUDES GERENCIALES	<p>En el desempeño de sus funciones se destacan sus habilidades de pensamiento estratégico e integrador, la toma de decisiones, liderazgo y gestión gerencial. En las posiciones directivas ha asumido roles de alto impacto a nivel empresarial y político nacional. Su disciplina, exigencia y orientación al detalle le permiten implementar sistemas de seguimiento y control efectivos y eficaces.</p>	<p>Es poseedor de un pensamiento crítico, analítico, planeador y con capacidad de anticipación de riesgos y disposición de criterios técnicos y especializados que permiten orientar la toma efectiva de decisiones. Su experiencia le ha permitido participar en procesos de adquisiciones de grandes compañías y tomar decisiones alineadas con el desarrollo y crecimiento organizacional.</p>	<p>Gracias a su formación como Economista y, Master y Ph.D. en Economía Agrícola y Recursos Naturales y su participación en roles directivos de diversos sectores, la doctora Ibáñez posee cualidades gerenciales, de análisis y manejo de situaciones complejas, visión integral del negocio y orientación de estrategias integradoras y sostenibles, que favorecen posturas críticas y complementarias para el crecimiento del negocio en una perspectiva interdisciplinaria.</p> <p>Su gran experiencia en el tema investigativo se refleja, entre otros, en que ha sido directora de 22 proyectos de investigación, 11 de los cuales han sido financiados por becas de investigación de organizaciones internacionales. 28 de sus escritos se han publicados en revistas especializadas internacionales y en libros nacionales e internacionales.</p>
APTITUD PERSONAL	<p>El doctor Alarcón promueve de manera permanente reflexiones desde la ética, la anticipación de riesgos y la mitigación de los mismos. Valora e impulsa la inclusión y diversidad como elementos claves para la construcción colectiva.</p>	<p>Se identifican cualidades personales asociadas a la deliberación y el pensamiento crítico, la planificación y el asesoramiento en temas legales que resultan un complemento de gran valor para un funcionamiento plural y diverso de la Junta.</p> <p>El doctor Ayerbe goza de gran prestigio y reconocimiento por sus cualidades profesionales, seriedad y compromiso en sus actuaciones, así como la rectitud y templanza demostrada en los diferentes escenarios corporativos.</p>	<p>Posee cualidades de negociación en entornos complejos y su experiencia docente le permite incorporar elementos de actualidad académica, tendencias y metodologías aplicables a los negocios. Es reconocida por su compromiso y dedicación para aportar valor a la organización.</p> <p>La doctora Ibáñez goza de credibilidad y reconocimiento en el medio, es comprometida y crítica, aspecto que se suma a una permanente actitud de participación y búsqueda de complementariedad de temas relacionados con la gestión sostenible, el desarrollo ambiental y la promoción de políticas y prácticas de diversidad e inclusión.</p>
OTROS	<p>De conformidad con los artículos 5 y 6 de la Política de elección de la Junta Directiva, se verificó que no se encuentra incurso en inhabilidades e incompatibilidades, y su calidad de independiente. Los conflictos reportados son de aquellos que pueden ser administrados siguiendo las reglas previstas en el Código de Ética y Conducta.</p> <p>Al ser un miembro reelegido, su gestión puede observarse en el Informe de Gestión y de Gobierno Corporativo. De igual manera en este último, puede verificarse su dedicación efectiva al cargo.</p>	<p>De conformidad con los artículos 5 y 6 de la Política de elección de la Junta Directiva, se verificó que no se encuentra incurso en inhabilidades e incompatibilidades, y su calidad de independiente. Los conflictos reportados son de aquellos que pueden ser administrados siguiendo las reglas previstas en el Código de Ética y Conducta.</p> <p>Al ser un miembro reelegido, su gestión puede observarse en el Informe de Gestión y de Gobierno Corporativo. De igual manera en este último, puede verificarse su dedicación efectiva al cargo.</p>	<p>De conformidad con los artículos 5 y 6 de la Política de elección de la Junta Directiva, se verificó que no se encuentra incurso en inhabilidades e incompatibilidades, y su calidad de independiente. Los conflictos reportados son de aquellos que pueden ser administrados siguiendo las reglas previstas en el Código de Ética y Conducta.</p> <p>Al ser un miembro reelegido, su gestión puede observarse en el Informe de Gestión y de Gobierno Corporativo. De igual manera en este último, puede verificarse su dedicación efectiva al cargo.</p>

CANDIDATOS						
NIVEL DE CONOCIMIENTO	<p>Ronaldo labrudi dos Santos Pereira</p> <p>Es Co-Vicepresidente de la Junta Directiva de GPA y Vicepresidente de la Junta Directiva de Cdiscount, con sede en Ámsterdam, Países Bajos. Entre enero de 2014 y abril de 2018, fue Director General de GPA. Anteriormente, fue Presidente de la Junta Directiva de Via Varejo, Lupatech, Contax y Telemar, y miembro de las Juntas Directivas de Estácio, Magnesita, Cemar, Oi/Telemar, RM Engenharia e Ispamar. Fue Director General de Magnesita del 2007 al 2011 y desde 1999 hasta 2006 trabajó para el Grupo Telemar, donde asumió varias funciones, incluyendo la de Director General de Telemar/Oi y Contax. Desde 1996 hasta 1999, fue Director General de FCA (Ferrovia Centro-Atlântica) y desde 1984 hasta 1996 fue Director de Finanzas y Administración y Director de Recursos Humanos del Grupo Gerdau.</p> <p>Es licenciado en psicología egresado de la Universidad Católica Pontificia de Minas de Gerais, Brasil, tiene una Maestría en Desarrollo Organizacional de la Universidad Panthéon Sorbonne y una Maestría en Gestión del Cambio de la Universidad Paris Dauphine, París - Francia.</p>	<p>Peter Paul Lorenço Estermann</p> <p>Peter Estermann es Director General de GPA desde abril de 2018 y Líder Regional del Grupo. Fue Vicepresidente de Infraestructura y Desarrollo Estratégico en GPA de 2014 a 2015. Fue Director General de Vía Varejo S. A. (2015-2018, 2018-2019), Vicepresidente y Director Ejecutivo de Operaciones de Tenco Shopping Centers (2014), Director Ejecutivo de Operaciones Globales de Magnesita Refratários S.A. (2012-2013) y Director General de LWB Refractories - Alemania (2008-2011). Director Ejecutivo de Operaciones de Medial Saúde (2006-2007). Director Ejecutivo de Desarrollo Organizacional (2005-2006) y Presidente – Norte e Nordeste (2001-2004) en Telemar Norte Leste S.A., Director Ejecutivo de Operaciones y Vicepresidente de Satipel Minas Industrial Ltda. (1999-2001). En Aracruz Celulose S.A, fue Presidente de la Junta Directiva y Director General de Tecflor Ind. S.A (1997-1998) y Director General de la División Forestal (1996-1997). También se desempeñó como Director de Operaciones (1989-1995) en el Grupo Petropar, como Director de Operaciones de Destilaria Brasilândia S.A. (1987-1988) y como Director General de Agropecuária Mogno S.A. (1981-1986). Miembro de las siguientes Juntas Directivas: Tecflor Industrial S.A. (1997-1998), en Planalto Transportes Ltda. (2007-2008) y en Odontosystem Ltda. (2008), y como Presidente de la Junta Directiva de Sinterco S.A. (2008-2013).</p> <p>Es Ingeniero agrónomo de la Universidad Federal de Lavras – Minas Gerais, postgrado de Harvard Business School (“Making Corporate Boards more Effective” – 2008, “Audit Committees in a New Era of Governance” – 2008 y “Program for Management Development/PMD” – 1999).</p>	<p>Christophe José Hidalgo</p> <p>Es Director de Finanzas en GPA desde 2012. Actuó como Director Financiero (CFO) de Almacenes Éxito (Colombia) de 2010 a 2012. Tras ingresar en Casino, en 2000, ocupó varios cargos en finanzas y contraloría en el Grupo. Como experiencia anterior en Brasil, ejerció el cargo de Director Financiero de la red Castorama, entre 1996 e 2000.</p> <p>Christophe es francés, posee pregrado en derecho privado y licenciatura en finanzas y contabilidad, ambos en la Universidad de Bordeaux (Francia).</p>	<p>Rafael Sirotsky Russowsky</p> <p>Desde 2012, es Director de Desarrollo Corporativo y Participaciones en el Grupo Casino. Anteriormente, fue banquero de inversión especializado en fusiones y adquisiciones y en transacciones de mercados de capital en Credit Suisse, Morgan Stanley and Oppenheimer & Co. Antes de esto, trabajó en HSBC y Safra Bank, enfocado en transacciones de créditos.</p> <p>El señor Russowsky posee un pregrado en Administración de Empresas de la Pontificia Universidade Católica do Rio Grande do Sul (Brasil) y una Maestría en Administración de Empresas (MBA) del Columbia Business School en Nueva York.</p>	<p>Bernard Petit</p> <p>Es el actual Director Financiero Adjunto del Grupo Casino para América Latina y Director General de Casino Services Francia, ha desarrollado toda su carrera como profesional en el Grupo Casino del que hace parte desde 1983. También ha desempeñado roles en áreas de especialidad en Contabilidad y Fiscalidad del Grupo.</p> <p>Tiene formación en Contabilidad y Finanzas y posee un Diploma de Estudios Superiores en esta misma materia.</p> <p>Es miembro de la Junta Directiva de Almacenes Éxito desde marzo de 2014.</p>	<p>Philippe Alarcon</p> <p>Es Director de Coordinación Internacional del Grupo Casino desde el año 2011, y se encuentra vinculado al Grupo desde 1983. Se ha desempeñado como Director Financiero en diversas subsidiarias del Grupo, incluidas subsidiarias industriales, supermercados y restaurantes, fue Director Financiero de Casino Polonia, Director General de actividades inmobiliarias, y Director General de Inmobiliaria Casino en Francia, entre otros cargos.</p> <p>El señor Alarcon es graduado de Finanzas y Contabilidad del <i>Institut Universitaire de Technologie de Saint-Étienne</i>.</p> <p>Es miembro de la Junta Directiva de Almacenes Éxito desde marzo de 2012, miembro de la Junta Directiva de GPA desde noviembre de 2019, miembro del Comité de Supervisión de Green Yellow y Director General de Mayland Real State en Polonia.</p>

CANDIDATOS						
APTITUDES GERENCIALES	<p>Es un ejecutivo de alto nivel, con experiencia y exposición internacional en temas diversos y complementarios. Con cualidades de pensamiento estratégico, toma de decisiones, gestión administrativa, financiera y de recursos humanos, y áreas de experticia que favorecen una postura integral y fortalecida para la toma de decisiones.</p>	<p>Se destaca su amplia carrera en diversos sectores y la exposición directiva en cargos de alta complejidad en liderazgo y toma de decisiones.</p> <p>Su experiencia nacional e internacional en grandes compañías, así como su participación activa en juntas directivas actuando como Presidente o miembro de las mismas, le otorgan una visión amplia y crítica, que puede favorecer una dinámica deliberativa y con elevado énfasis en el crecimiento y desarrollo de la Compañía.</p>	<p>Posee amplio conocimiento y experiencia en la gestión estratégica de finanzas, control de gestión financiera internacional, y control y reporte. Además posee una amplia experiencia en el manejo de juntas directivas de subsidiarias.</p>	<p>En el desarrollo de sus aptitudes gerenciales, se destaca su exposición directiva en el sector financiero, así como en la estructuración estratégica de fusiones y adquisiciones, aspectos que están ligados a su visión estratégica, de desarrollo y a su elevada capacidad de análisis y articulación de procesos.</p>	<p>Su desarrollo profesional en el Grupo Casino así como el desempeño de roles con impacto internacional para filiales en América Latina, le han permitido desarrollar una visión global, con claridad de prácticas internacionales de aplicabilidad local. Así mismo, participa con aportes estratégicos dada la profundidad de conocimiento y manejo en <i>retail</i> y sus negocios complementarios.</p>	<p>Ha tenido una destacada participación como ejecutivo del Grupo Casino resaltando su liderazgo, influencia y persuasión, así como la capacidad para tomar decisiones, desarrollar estrategias de crecimiento y desarrollo corporativo y su nivel de experticia en <i>retail</i> que le otorgan posiciones de liderazgo y credibilidad. También complementa su participación gracias a su visión y experiencia gerencial en asuntos inmobiliarios que se constituyen en un conocimiento valioso para complementar la postura de la Junta desde la diversidad de sectores y negocios.</p>
APTITUD PERSONAL	<p>Se destaca por sus aportes en visión integral y prácticas administrativas, de gestión y desarrollo organizacional.</p> <p>Su desarrollo profesional en ciencias sociales, dan cuenta de un perfil novedoso y complementario a los existentes en la Junta, lo que sumado a su capacidad en gestión gerencial y a la madurez y recorrido de su perfil profesional, posibilitan contar con un ejecutivo de visión amplia, armonizadora y complementaria.</p>	<p>Ha desarrollado su carrera en diferentes segmentos de negocio, tanto en la industria como en servicios, y en grandes empresas, líderes en sus áreas de especialización, diferenciadas en términos de tecnología, modelos de gestión y culturas.</p> <p>Tiene fortaleza para proveer una visión que integra elementos de Infraestructura y Desarrollo Estratégico, Operaciones y Gestión Ambiental.</p>	<p>El doctor Hidalgo se destaca por su elevada capacidad de planear y controlar. Su orientación al detalle y pensamiento crítico le facilitan identificar riesgos y focalizar acciones para su mitigación. Su liderazgo y carácter determinado le llevan a ser riguroso en la ejecución y consecución de metas.</p>	<p>Tiene un perfil que denota amplitud gerencial, y a su vez especialidad en asuntos de índole financiera, de riesgos e inversiones. Esta experiencia provee niveles de relacionamiento, toma de decisiones y liderazgo pertinentes para su desempeño en el direccionamiento estratégico, así como la complementariedad sectorial de aportes en las deliberaciones propias de una junta. Su experiencia en Banca provee habilidades en identificación y mitigación de riesgos, aspectos que suman a su perfil y gestión.</p>	<p>Su visión global, manejo contable de normas internacionales y control financiero, favorecen la presencia de aportes y una visión complementaria y ajustada a la realidad del negocio <i>retail</i>, con enfoque en la precisión de control operacional. Su participación como miembro de Juntas internacionales del Grupo Casino, le permite además tener una visión de sinergias y prácticas homologables a escala global.</p> <p>Es un ejecutivo respetado y de gran valor para el Grupo Casino por su recorrido en el mismo, la profundidad de su conocimiento en el sector y en su área de especialidad.</p>	<p>Tiene cualidades de relacionamiento, comunicación, liderazgo, toma de decisiones e influencia que le favorecen el desempeño exitoso en ambientes de negociación, proveer una mirada integradora y factible a los proyectos, así como cualificación en la implementación de mejores prácticas para el <i>retail</i> dado su conocimiento profundo desde una perspectiva corporativa y de direccionamiento y ejecución.</p> <p>El liderazgo y credibilidad le hacen un miembro de Junta fortalecido, respetado y admirado, con cualidades de comunicación y relacionamiento que favorecen el clima y desarrollo de las Juntas en favor del desempeño organizacional.</p>

CANDIDATOS						
OTROS	<p>De conformidad con el artículo 5 de la Política de elección de la Junta Directiva, se verificó que no se encuentra incurso en inhabilidades e incompatibilidades.</p>	<p>De conformidad con el artículo 5 de la Política de elección de la Junta Directiva, se verificó que no se encuentra incurso en inhabilidades e incompatibilidades.</p>	<p>De conformidad con el artículo 5 de la Política de elección de la Junta Directiva, se verificó que no se encuentra incurso en inhabilidades e incompatibilidades.</p>	<p>De conformidad con el artículo 5 de la Política de elección de la Junta Directiva, se verificó que no se encuentra incurso en inhabilidades e incompatibilidades.</p>	<p>De conformidad con el artículo 5 de la Política de elección de la Junta Directiva, se verificó que no se encuentra incurso en inhabilidades e incompatibilidades. Los conflictos reportados son de aquellos que pueden ser administrados siguiendo las reglas previstas en el Código de Ética y Conducta. Al ser un miembro reelegido, su gestión puede observarse en el Informe de Gestión y de Gobierno Corporativo. De igual manera en este último, puede verificarse su dedicación efectiva al cargo.</p>	<p>De conformidad con el artículo 5 de la Política de elección de la Junta Directiva, se verificó que no se encuentra incurso en inhabilidades e incompatibilidades. Los conflictos reportados son de aquellos que pueden ser administrados siguiendo las reglas previstas en el Código de Ética y Conducta. Al ser un miembro reelegido, su gestión puede observarse en el Informe de Gestión y de Gobierno Corporativo. De igual manera en este último, puede verificarse su dedicación efectiva al cargo.</p>