

Envigado, 15 de marzo de 2022

DECISIONES DE JUNTA DIRECTIVA

Almacenes Éxito S.A. (la “Compañía”) se permite informar a sus accionistas y al mercado en general que dando cumplimiento al Procedimiento de Elección de la Junta Directiva de la Compañía, desde el 18 de febrero, día en que fue publicada la convocatoria a la reunión ordinaria mixta de la Asamblea General de Accionistas y hasta el 9 de marzo, los accionistas tuvieron la oportunidad de postular y presentar sus listas de candidatos a conformar la Junta Directiva de la Compañía para el período 2022 - 2024.

Tras haberse agotado dicho plazo, la Compañía únicamente recibió la proposición del accionista Companhia Brasileira de Distribuição, la cual se informó mediante el mecanismo de información relevante el pasado 10 de marzo.

Por lo tanto, de conformidad con el Procedimiento de Elección de la Junta Directiva, el Comité de Nombramientos, Remuneraciones y Gobierno Corporativo, realizó una evaluación de cada uno de los candidatos, la cual fue presentada a la Junta Directiva.

Conocida la evaluación por parte de la Junta Directiva, ésta emitió el Informe de Evaluación de los Candidatos a miembros de Junta Directiva, cuyo texto se adjunta a la presente comunicación.

Las hojas de vida de cada uno de los candidatos y sus cartas de aceptación se encuentran disponibles en el [sitio web corporativo](#).

Marzo 14 de 2022

Informe de Evaluación de Candidatos a Miembros de Junta Directiva

Almacenes Éxito S.A.

Tras haber adelantado un riguroso análisis del perfil de cada uno de los candidatos a miembros de Junta Directiva, bajo la óptica de la Política de Elección y Sucesión de la Junta Directiva y tomando en consideración los siguientes asuntos contemplados en ella: nivel de conocimiento, aptitudes gerenciales y de dirección, y aptitudes personales, entre otros; se ha concluido que la conformación de dicho órgano de administración le permitirá a la administración de la Compañía recibir el acompañamiento y asesoría estratégicos, el direccionamiento objetivo y los aportes de alto valor, requeridos para asumir los diferentes retos del día a día propios de un entorno cada vez más dinámico y exigente.

La idoneidad de tal conformación obedece, entre otras razones, a (i) los diferentes niveles de exposición directiva que los candidatos han tenido en contextos diversos y en negocios afines o complementarios, tanto a nivel nacional como internacional; (ii) su experiencia previa en otros órganos colegiados; y (iii) su conocimiento y desempeño en múltiples sectores y áreas de especialidad, entre los que se destacan banca, finanzas e inversiones, legal, estrategia, gestión de riesgos y cumplimiento, gestión comercial y de negocios, gestión humana, logística, sostenibilidad, y gestión ambiental y social.

Es de resaltar que la conformación de la Junta Directiva propuesta contempla una alta diversidad en materia de género, nacionalidad y áreas de experticia, en la medida en que sugiere la participación de 2 mujeres, involucra 3 diferentes nacionalidades y sus miembros tienen una amplia y valiosa experiencia en la industria propia del objeto social de la Compañía y en otras afines y complementarias. Igualmente, sin que ello constituya un impedimento para pertenecer a la Junta Directiva, tras revisar el perfil de cada uno de los candidatos a conformar tal órgano social a la luz del Decreto 830 de 2021, se ha identificado que ninguno de ellos ostenta la calidad de persona expuesta políticamente (“PEP”).

Asimismo, mientras la reelección de algunos integrantes, quienes se han destacado por la calidad de sus aportes, exigencia a la Compañía y excelente desempeño, favorece la continuidad en el abordaje de asuntos estratégicos de mediano y largo plazo; el ingreso de otros miembros evidencia la apertura a la incorporación de nuevas miradas, y la búsqueda permanente de complementariedad, competitividad y competencia.

De igual forma, cabe anotar que las aptitudes de diferente índole anteriormente mencionadas contribuyen a mayores posturas deliberativas, en lugar de informativas, por parte de los miembros y a una mayor argumentación crítica al momento de pronunciarse y tomar decisiones. Además, el nivel de experiencia acreditado refleja el respeto por principios de actuación ética, y contribuye a la generación de relaciones de confianza y a una trascendencia coherente con el propósito organizacional.

Por medio de la aceptación de su inclusión en la lista a conformar la Junta Directiva de la Compañía, todos los candidatos han manifestado disponer del tiempo suficiente para asistir y ejercer una participación activa y responsable en las reuniones de dicho órgano social, así como para la realización del programa de inducción propuesto por la administración de la Compañía.

Finalmente, los candidatos han manifestado que, en el evento de resultar elegidos por parte de la Asamblea General de Accionistas, darán estricto cumplimiento a los Estatutos Sociales, Código de Gobierno Corporativo, Reglamento de la Junta Directiva, Reglamento de Asamblea General de Accionistas, y demás políticas, procedimientos y normas internas de la Compañía, velando por la construcción de relaciones de valor con sus grupos de interés.

CANDIDATOS			
NIVEL DE CONOCIMIENTO	<p>Luis Fernando Alarcón Mantilla</p> <p>Ingeniero Civil de la Universidad de los Andes con Postgrado en Economía de la misma Universidad y Maestría en Ingeniería Civil del Instituto Tecnológico de Massachusetts -MIT-, entre otros estudios. Fue Gerente General de Interconexión Eléctrica S.A. -ISA-, Presidente de Asofondos, Presidente de la Flota Mercante Gran Colombiana, Ministro de Hacienda y Director Ejecutivo del Banco Interamericano de Desarrollo (BID).</p> <p>Ha sido miembro de diversas juntas directivas y en la actualidad es Presidente de la Junta Directiva de Almacenes Éxito S.A., miembro de la Junta Directiva de Eléctricas de Medellín Comercial (Edemco), Frontera Energy Corp., Transportes y Servicios (Transer) S.A., Fundación Plan, y es Miembro Honorario del Consejo Superior de la Universidad de los Andes.</p> <p>Se desempeña como Presidente y Miembro de Junta Directiva de Almacenes Éxito S.A. desde junio de 2015.</p>	<p>Felipe Ayerbe Muñoz</p> <p>Abogado y Doctor en Derecho de la Universidad de los Andes, con estudios en Arbitramento y Derecho Internacional y de Common Law en la Universidad de Nueva York. Ha participado como asesor principal en diferentes procesos de adquisiciones de compañías tales como: Carulla Vivero y Almacenes Vivero S.A.; Carulla Vivero S.A. y Surtimax; Productos Yupi S.A. McCain y Yupi Ecuador. Se ha desempeñado como asesor legal en temas relacionados con adquisiciones, contratos de accionistas y representación de accionistas por su experiencia en derecho financiero, comercial y corporativo. Ha sido miembro de Juntas Directivas de importantes empresas del sector de comercio y financiero en Colombia y Presidente de las Juntas Directivas de Banco Andino S.A., y Carulla Vivero S.A.</p> <p>Actualmente es miembro de las Juntas Directivas del Banco de Occidente y de Almacenes Éxito S.A. De esta última, es miembro desde octubre de 2010.</p>	<p>Ana María Ibáñez Londoño</p> <p>Economista de la Universidad de los Andes, Master en Economía Agrícola y Recursos Naturales y Ph.D. en Economía Agrícola y Recursos Naturales, de la Universidad de Maryland en College Park. Actualmente es profesora titular de la Facultad de Economía de Universidad de los Andes, de la que fue decana desde 2012 hasta 2016. Ha sido profesora visitante de las universidades de Yale, Princeton y del Institute of Development Studies de la Universidad de Sussex. Ha sido investigadora y consultora de: Fedesarrollo, Banco Mundial, Universidad de los Andes, Universidad de Maryland en College Park, Banco Interamericano de Desarrollo, Ministerio del Medio Ambiente, Banco de la República, entre otros. Ha sido miembro del Fondo de Construcción de Paz de las Naciones Unidas, del Consejo Académico de la Universidad de los Andes, del Grupo Asesor de la Comisión Global de Pobreza del Banco Mundial y del Comité Consultivo de la Regla Fiscal del Ministerio de Hacienda. Desde abril de 2019, se encuentra vinculada al Banco Interamericano de Desarrollo como asesora económica principal de la Vicepresidencia de Sectores y Conocimiento.</p> <p>Se desempeña como Miembro de la Junta Directiva de Almacenes Éxito S.A. desde marzo de 2014.</p>
APTITUDES GERENCIALES	<p>En el desempeño de las funciones del señor Alarcón, se destacan sus habilidades de pensamiento estratégico e integrador, la toma de decisiones, liderazgo y gestión gerencial. En las posiciones directivas ha asumido roles de alto impacto a nivel empresarial y político nacional. Su disciplina, exigencia y orientación al detalle le permiten implementar sistemas de seguimiento y control efectivos y eficaces.</p>	<p>Posee un pensamiento crítico, analítico, planeador y con capacidad de anticipación de riesgos y disposición de criterios técnicos y especializados que permiten orientar la toma efectiva de decisiones. Su experiencia le ha permitido participar en procesos de adquisiciones de grandes compañías y tomar decisiones alineadas con el desarrollo y crecimiento organizacional.</p>	<p>Cuenta con cualidades gerenciales, de análisis y manejo de situaciones complejas, visión integral del negocio y orientación de estrategias integradoras y sostenibles, que favorecen posturas críticas y complementarias para el crecimiento del negocio en una perspectiva interdisciplinaria.</p> <p>Su gran experiencia en el tema investigativo se refleja, entre otros, en que ha sido directora de 22 proyectos de investigación, 11 de los cuales han sido financiados por becas de investigación de organizaciones internacionales. 28 de sus escritos se han publicado en revistas especializadas internacionales y en libros nacionales e internacionales.</p>
APTITUD PERSONAL	<p>El señor Alarcón promueve de manera permanente reflexiones desde la ética, la anticipación de riesgos y la mitigación de los mismos. Valora e impulsa la inclusión y diversidad como elementos claves para la construcción colectiva.</p>	<p>Se identifican cualidades personales asociadas a la rigurosidad en sus posturas, la deliberación y el pensamiento crítico, la planificación y el asesoramiento en temas legales que resultan un complemento de gran valor para un funcionamiento plural y diverso de la Junta.</p> <p>El doctor Ayerbe goza de gran prestigio y reconocimiento por sus cualidades profesionales, seriedad y compromiso en sus actuaciones.</p>	<p>Sus capacidades de negociación en entornos complejos y su experiencia docente le permiten incorporar elementos de actualidad académica, tendencias y metodologías aplicables a los negocios. Es reconocida por su compromiso y dedicación para aportar valor a la organización.</p> <p>La doctora Ibáñez goza de credibilidad y reconocimiento en el medio, es comprometida y crítica, propende por la implementación de temas relacionados con la gestión sostenible, el desarrollo ambiental y la promoción de políticas y prácticas de diversidad e inclusión.</p>
OTROS	<p>De conformidad con los artículos 5 y 6 de la Política de elección de la Junta Directiva, se verificó que no se encuentra incurso en inhabilidades e incompatibilidades, y su calidad de independiente. Los conflictos reportados son de aquellos que pueden ser administrados siguiendo las reglas previstas en el Código de Ética y Conducta.</p> <p>Al ser un miembro reelegido, su gestión puede observarse en el Informe de Gestión y de Gobierno Corporativo. De igual manera en este último, puede verificarse su dedicación efectiva al cargo.</p> <p>De acuerdo con el Decreto 830 de 2021, no ostenta la calidad de persona expuesta políticamente ("PEP").</p>	<p>De conformidad con los artículos 5 y 6 de la Política de elección de la Junta Directiva, se verificó que no se encuentra incurso en inhabilidades e incompatibilidades, y su calidad de independiente. Los conflictos reportados son de aquellos que pueden ser administrados siguiendo las reglas previstas en el Código de Ética y Conducta.</p> <p>Al ser un miembro reelegido, su gestión puede observarse en el Informe de Gestión y de Gobierno Corporativo. De igual manera en este último, puede verificarse su dedicación efectiva al cargo.</p> <p>De acuerdo con el Decreto 830 de 2021, no ostenta la calidad de persona expuesta políticamente ("PEP").</p>	<p>De conformidad con los artículos 5 y 6 de la Política de elección de la Junta Directiva, se verificó que no se encuentra incurso en inhabilidades e incompatibilidades, y su calidad de independiente. Los conflictos reportados son de aquellos que pueden ser administrados siguiendo las reglas previstas en el Código de Ética y Conducta.</p> <p>Al ser un miembro reelegido, su gestión puede observarse en el Informe de Gestión y de Gobierno Corporativo. De igual manera en este último, puede verificarse su dedicación efectiva al cargo.</p> <p>De acuerdo con el Decreto 830 de 2021, no ostenta la calidad de persona expuesta políticamente ("PEP").</p>

CANDIDATOS						
NIVEL DE CONOCIMIENTO	<p>Ronaldo labrudi dos Santos Pereira</p> <p>Ejecutivo brasilero con experiencia multinacional que ha estado al frente de más de 13 compañías en roles de alto nivel. Actualmente es Co-Vicepresidente de la Junta Directiva de Grupo Pão de Açúcar GPA, Vicepresidente de la Junta Directiva de Cdiscount, Holanda, y miembro de la Junta Directiva de Almacenes Éxito S.A. (marzo 2020). Entre enero de 2014 y abril de 2018, fue Director General de GPA. Anteriormente, fue Presidente de la Junta Directiva de Via Varejo y Presidente de las Juntas Directivas de Lupatech, Contax y Telemar. Ha sido Miembro de otras Juntas Directivas, entre ellas las de Estácio, Magnesita, Cemar, Oi/Telemar, RM Engenharia e Ispamar. Entre el 2007 y el 2011 fue Director General de Magnesita y entre el 1999 y el 2006 trabajó para el Grupo Telemar, donde asumió varias funciones, incluyendo la de Director General de Telemar/Oi y Contax. Entre los años 1996 y el 1999, fue Director General de FCA (Ferrovia Centro-Atlântica) y entre 1984 y 1996 fue Director de Finanzas y Administración, y Director de Recursos Humanos del Grupo Gerdau. Es licenciado en psicología egresado de PUC-MG, tiene una Maestría en Desarrollo Organizacional de la Universidad Panthéon Sorbonne y una Maestría en Gestión del Cambio de la Universidad Paris Dauphine, Paris - Francia.</p>	<p>Christophe José Hidalgo</p> <p>Actualmente es miembro de la Junta Directiva de GPA y miembro de la Junta Directiva de Almacenes Éxito S.A. desde marzo de 2020. Durante 2012 y hasta 2021, se desempeñó como Director Financiero de GPA y entre los años 2010 y 2012 fue Vicepresidente Financiero (CFO) en Almacenes Éxito S.A., cuando era subsidiaria del Grupo Casino. Su carrera en Casino inicia en el año 2000 donde desempeñó varios roles liderando las estrategias de finanzas y contraloría para el Grupo. Como experiencia anterior en Brasil, ejerció el cargo de Director Financiero de la red Castorama, entre 1996 y 2000. Es francés, posee pregrado en derecho privado y licenciatura en finanzas y contabilidad, ambos en la Universidad de Bordeaux (Francia).</p>	<p>Susy Midori Yoshimura</p> <p>Susy Midori Yoshimura es Directora de Sostenibilidad y Diversidad del Grupo Casino para el holding Latam desde 2021, holding que controla las actividades de Assaí, GPA y Grupo Éxito, asesorando a las filiales así como a sus respectivos directorios en temas socioambientales y de reputación. Se graduó en Administración Pública por la Escuela de Administración de Empresas Fundação Getulio Vargas de São Paulo (EAESP-FGV) y trabaja desde hace 20 años definiendo la estrategia de sostenibilidad e impacto socioambiental de varias empresas de gran relevancia como GPA, Via Varejo, Ashoka Brasil y Natura Cosméticos, esta última compañía en la que desempeño además el rol de Directora de Mercadeo.</p>	<p>Rafael Sirotsky Russowsky</p> <p>Desempeña el cargo de Director de Desarrollo Corporativo y Participaciones en el Grupo Casino desde el año 2012 y desde marzo de 2020, es miembro de la Junta Directiva de Almacenes Éxito S.A. Anteriormente, fue banquero de inversión especializado en fusiones y adquisiciones y en transacciones de mercados de capital en Credit Suisse, Morgan Stanley y Oppenheimer & Co. Antes de esto, trabajó en HSBC y Safra Bank, enfocado en transacciones de créditos. Posee un pregrado en Administración de Empresas de la Pontificia Universidade Católica do Rio Grande do Sul (Brasil) y una Maestría en Administración de Empresas (MBA) del Columbia Business School en Nueva York.</p>	<p>Bernard Petit</p> <p>Se desempeñó como Director Financiero Adjunto del Grupo Casino para América Latina, Director General de Casino Services Francia y desde marzo de 2014, hace parte de la Junta Directiva de Almacenes Éxito S.A. Desarrolló toda su carrera como profesional en el Grupo Casino del que hizo parte desde 1983. Desempeñó roles en áreas de Contabilidad e Impuestos del Grupo. Tiene formación en Contabilidad y Finanzas y posee un Diploma de Estudios Superiores en esta misma materia. Es miembro de las Juntas Directivas de Grupo Disco en Uruguay, Libertad en Argentina, Codim, y Casino Finance en Francia.</p>	<p>Philippe Alarcon</p> <p>Es Director de Coordinación Internacional del Grupo Casino desde 2011. Graduado de Finanzas y Contabilidad del Institut Universitaire de Technologie de Saint-Étienne, hace parte del Grupo Casino desde 1983 en el que se ha desempeñado como Director de Proyectos, Director Financiero de Supermercados en Francia, Director Financiero del Negocio de Restaurantes en Francia, Director Financiero de Casino Polonia, Director General de la Inmobiliaria Mayland en Polonia y Director General de Inmobiliaria Casino en Francia, entre otros cargos. Es miembro de la Junta Directiva de Almacenes Éxito S.A. desde marzo de 2012, miembro de la Junta Directiva de GPA desde noviembre de 2019 y Director General de Mayland Real State en Polonia.</p>
APTITUDES GERENCIALES	<p>Es un ejecutivo de alto nivel, con experiencia y exposición internacional en temas diversos y complementarios. Con cualidades de pensamiento estratégico, toma de decisiones, gestión administrativa, financiera y de recursos humanos, y áreas de experticia que favorecen una postura integral y fortalecida para la toma de decisiones.</p>	<p>Posee amplio conocimiento y experiencia en la gestión estratégica de finanzas, control de gestión financiera internacional, y control y reporte. Además, posee una amplia experiencia en el manejo de juntas directivas de subsidiarias.</p>	<p>Destacada experiencia en asuntos directivos y de influencia socio ambiental. Su trayectoria permite fortalecer y complementar una mirada estratégica y decisiones relacionadas con impacto ambiental, promoción social y emprendimiento, relacionamiento y alianzas relevantes. Posee además capacidades en marketing y planeación financiera, aspectos que le otorgan una mirada integral que llega para fortalecer el liderazgo femenino en la Junta.</p>	<p>En el desarrollo de sus aptitudes gerenciales, se destaca su exposición directiva en el sector financiero, así como en la estructuración de fusiones y adquisiciones, aspectos que están ligados a su visión estratégica, de desarrollo y a su elevada capacidad de análisis y articulación de procesos.</p>	<p>Su desarrollo profesional en el Grupo Casino, así como el desempeño de roles con impacto internacional para filiales en América Latina, le han permitido desarrollar una visión global, con claridad de prácticas internacionales de aplicabilidad local. Así mismo, participa con aportes estratégicos dada la profundidad de conocimiento y manejo en retail y sus negocios complementarios.</p>	<p>Ha tenido una destacada participación como ejecutivo del Grupo Casino resaltando su liderazgo, influencia y persuasión, así como la capacidad para tomar decisiones, desarrollar estrategias de crecimiento y desarrollo corporativo y su nivel de experticia en retail que le otorgan posiciones de liderazgo y credibilidad. También complementa su participación gracias a su visión y experiencia gerencial en asuntos inmobiliarios que se constituyen en un conocimiento valioso para complementar la postura de la Junta desde la diversidad de sectores y negocios.</p>

CANDIDATOS						
APTITUD PERSONAL	<p>Ronaldo labrudi dos Santos Pereira</p> <p>Se destaca por sus aportes en visión integral y prácticas administrativas, de gestión y desarrollo organizacional.</p> <p>Su desarrollo profesional en ciencias sociales, dan cuenta de un perfil novedoso y complementario a los existentes en la Junta, lo que sumado a su capacidad en gestión gerencial y a la madurez y recorrido de su perfil profesional, posibilitan contar con un ejecutivo de visión amplia, armonizadora y complementaria.</p>	<p>Christophe José Hidalgo</p> <p>Se destaca por su elevada capacidad de planear. Su orientación al detalle y pensamiento crítico le facilitan identificar riesgos y focalizar acciones para su mitigación.</p> <p>Su liderazgo y carácter determinado le llevan a ser riguroso en la ejecución y consecución de metas.</p>	<p>Susy Midori Yoshimura</p> <p>Su amplia trayectoria en estrategia de sostenibilidad y responsabilidad social, son garantes de la visión y determinación para diseñar estrategias proambientales y de beneficio social. Es una ejecutiva líder y referente en los frentes que dirige. Tiene una mirada crítica y pragmática, con alta capacidad de análisis y toma de decisiones. Es líder reconocida en los campos además de reputación empresarial y apoyo a la innovación y el emprendimiento.</p>	<p>Rafael Sirotsky Russowsky</p> <p>Tiene un perfil que denota amplitud gerencial, y a su vez especialidad en asuntos de índole financiera, de riesgos e inversiones. Esta experiencia provee niveles de relacionamiento, toma de decisiones y liderazgo pertinentes para su desempeño en el direccionamiento estratégico, así como la complementariedad sectorial de aportes en las deliberaciones propias de una junta. Su experiencia en Banca provee habilidades en identificación y mitigación de riesgos, aspectos que suman a su perfil y gestión.</p>	<p>Bernard Petit</p> <p>Su visión global, manejo contable de normas internacionales y control financiero, favorecen la presencia de aportes y una visión complementaria y ajustada a la realidad del negocio retail, con enfoque en la precisión de control operacional. Su participación como miembro de Juntas internacionales del Grupo Casino, le permite además tener una visión de sinergias y prácticas homologables a escala global.</p> <p>Es un ejecutivo respetado y de gran valor para el Grupo Casino por su recorrido en el mismo, la profundidad de su conocimiento en el sector y en su área de especialidad.</p>	<p>Philippe Alarcon</p> <p>Tiene cualidades de relacionamiento, comunicación, liderazgo, toma de decisiones e influencia que le favorecen el desempeño exitoso en ambientes de negociación, proveer una mirada integradora y factible a los proyectos, así como cualificación en la implementación de mejores prácticas para el retail dado su conocimiento profundo desde una perspectiva corporativa y de direccionamiento y ejecución.</p> <p>El liderazgo y credibilidad le hacen un miembro de Junta fortalecido, respetado y admirado, con cualidades de comunicación y relacionamiento que favorecen el clima y desarrollo de las Juntas en favor del desempeño organizacional.</p>
OTROS	<p>De conformidad con el artículo 5 de la Política de elección de la Junta Directiva, se verificó que no se encuentra incurso en inhabilidades e incompatibilidades.</p> <p>Al ser un miembro reelegido, su gestión puede observarse en el Informe de Gestión y de Gobierno Corporativo. De igual manera en este último, puede verificarse su dedicación efectiva al cargo.</p> <p>De acuerdo con el Decreto 830 de 2021, no ostenta la calidad de persona expuesta políticamente ("PEP").</p>	<p>De conformidad con el artículo 5 de la Política de elección de la Junta Directiva, se verificó que no se encuentra incurso en inhabilidades e incompatibilidades.</p> <p>Al ser un miembro reelegido, su gestión puede observarse en el Informe de Gestión y de Gobierno Corporativo. De igual manera en este último, puede verificarse su dedicación efectiva al cargo.</p> <p>De acuerdo con el Decreto 830 de 2021, no ostenta la calidad de persona expuesta políticamente ("PEP").</p>	<p>De conformidad con el artículo 5 de la Política de elección de la Junta Directiva, se verificó que no se encuentra incurso en inhabilidades e incompatibilidades.</p> <p>De acuerdo con el Decreto 830 de 2021, no ostenta la calidad de persona expuesta políticamente ("PEP").</p>	<p>De conformidad con el artículo 5 de la Política de elección de la Junta Directiva, se verificó que no se encuentra incurso en inhabilidades e incompatibilidades.</p> <p>Al ser un miembro reelegido, su gestión puede observarse en el Informe de Gestión y de Gobierno Corporativo. De igual manera en este último, puede verificarse su dedicación efectiva al cargo.</p> <p>De acuerdo con el Decreto 830 de 2021, no ostenta la calidad de persona expuesta políticamente ("PEP").</p>	<p>De conformidad con el artículo 5 de la Política de elección de la Junta Directiva, se verificó que no se encuentra incurso en inhabilidades e incompatibilidades. Los conflictos reportados son de aquellos que pueden ser administrados siguiendo las reglas previstas en el Código de Ética y Conducta.</p> <p>Al ser un miembro reelegido, su gestión puede observarse en el Informe de Gestión y de Gobierno Corporativo. De igual manera en este último, puede verificarse su dedicación efectiva al cargo.</p> <p>De acuerdo con el Decreto 830 de 2021, no ostenta la calidad de persona expuesta políticamente ("PEP").</p>	<p>De conformidad con el artículo 5 de la Política de elección de la Junta Directiva, se verificó que no se encuentra incurso en inhabilidades e incompatibilidades. Los conflictos reportados son de aquellos que pueden ser administrados siguiendo las reglas previstas en el Código de Ética y Conducta.</p> <p>Al ser un miembro reelegido, su gestión puede observarse en el Informe de Gestión y de Gobierno Corporativo. De igual manera en este último, puede verificarse su dedicación efectiva al cargo.</p> <p>De acuerdo con el Decreto 830 de 2021, no ostenta la calidad de persona expuesta políticamente ("PEP").</p>