

A stylized graphic of a lightbulb. The top half is a white semi-circle with two white diagonal lines radiating from its edge. The bottom half is an orange semi-circle with three white diagonal lines radiating from its edge. A dark teal line forms the stem of the bulb, ending in a loop at the top. At the bottom left, there are three horizontal dark teal bars of varying lengths, suggesting a base or a stack of pages.

Política de atracción, selección y retención del talento

grupo **éxito**[®]

Objetivo

Describir los pilares del proceso de atracción y selección del talento en el Grupo Éxito.

Alcance

La presente política de Diversidad e Inclusión es de carácter corporativo y por lo tanto se aplica a todos los negocios y marcas del Grupo Éxito.

Declaración


La política de atracción, selección y retención del talento de Grupo Éxito se articula con los siguientes Objetivos de Desarrollo Sostenible:



Atracción de Talento






La atracción de talento busca atraer los mejores talentos y seleccionar de manera efectiva la diversidad de perfiles requeridos en una alta dispersión geográfica del Grupo Éxito. Cuenta con los siguientes pilares:




- Empleado embajador: La experiencia de nuestros(as) colaboradores(as) son la mejor manera de transmitir nuestra cultura, beneficios y marca empleadora.
- Tecnología: La plataforma de gestión de procesos de selección nos permite hacer públicas y accesibles a toda la población nuestras vacantes, así como compartir información relevante sobre el puesto y la Compañía.

-  Promovemos Empleo Digno: Somos uno de los empleadores privados más grandes del país y nos vinculamos con iniciativas como el impulso al primer empleo, empleo a poblaciones vulnerables, impulso del liderazgo femenino, alianzas público-privadas para la empleabilidad y alianzas entre la academia, la empresa y el estado para el impulso del empleo de calidad, entre otros. Promovemos múltiples foros que acercan las Universidades con la Empresa, creamos espacios de acercamiento entre la comunidad estudiantil y la Compañía en referencia a su dinámica, cultura y promovemos actividades de desarrollo e innovación, así como promovemos múltiples iniciativas para atraer el mejor Talento.

Selección de Talento







En el Grupo Éxito y sus filiales nacionales, estamos comprometidos con la generación de empleo y oportunidades de crecimiento y desarrollo para nuestros colaboradores y nuestras colaboradoras, es por eso que en nuestros procesos de selección:

-  Promovemos la diversidad y la inclusión. Nuestros procesos rechazan cualquier forma de discriminación y sesgos.
-  Generamos oportunidades de crecimiento para el talento interno (promociones internas), apalancado de un ejercicio de planificación de talento, planes carrera y de sucesión.
-  Realizamos un proceso de atracción y selección de Talento homologado a nivel nacional, respetando las costumbres y regionalización, contamos con profesionales Idóneos y herramientas objetivas para garantizar la calidad del mismo.
-  Involucramos los y las líderes en el proceso de elección de sus equipos.
-  Los proveedores del proceso son evaluados de manera permanente en cuanto a calidad y servicio.

- 
 Procuramos que los(as) candidatos(as) que vivan un proceso de selección con la Compañía, tengan siempre una respuesta y en los casos que aplique, entregamos información valiosa para aportar a su desarrollo.
- 
 Promovemos la identificación, selección, el desarrollo y la movilidad intencionada del talento alineado a la cultura y estrategia organizacional, asegurando una buena experiencia al empleado(a) y apalancando la sostenibilidad y competitividad de los negocios.
- 
 El mapeo de los/las candidatos(as) internos en el ejercicio de planificación de talento es insumo para el proceso de selección.

Fidelización de Talento

En el Grupo Éxito le apostamos al Talento y a su permanencia en la organización, es por ello que:

- 
 Promovemos el bienestar y la salud integral de nuestros(as) colaboradores y sus familias de manera directa y a través de nuestros aliados como Fondo de empleados, Fondo Mutuo de inversión y cajas de compensación para maximizar el portafolio de beneficios.
- 
 Monitoreamos permanentemente el clima laboral, el desempeño y el liderazgo, y establecemos planes de trabajo para garantizar la mejora permanente en la gestión del Recurso Humano.
- 
 Promovemos la gestión eficiente de la compensación para atraer, motivar y fidelizar a nuestro recurso humano; garantizando la equidad salarial y alineándonos en términos competitivos con respecto al mercado.
- 
 Generamos permanentemente oportunidades de formación y desarrollo del talento.
- 
 Consideramos el talento interno como la primera opción para las promociones, favoreciendo su crecimiento.
- 
 Materializamos ayudas y acompañamiento especial en situaciones de calamidad.