

Grupo Éxito reconocido por sus acciones por la Igualdad otorgado por el Programa de Equidad Laboral “Equipares” del PNUD y el Ministerio del Trabajo

- El reconocimiento exalta la labor y el compromiso del Grupo Éxito para cerrar las brechas entre hombres y mujeres en el mundo laboral. La compañía cuenta con una política de Diversidad e Inclusión con la que busca promover la equidad de género.

Grupo Éxito obtuvo la certificación Sello Plata “Implementación de acciones por la Igualdad” del Programa de Equidad Laboral “Equipares” que validó la implementación de acciones con miras a avanzar en el cierre de brechas de género y la promoción de una cultura de respeto hacia la diferencia legítima en edades, género, capacidades y etnias.

El Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo junto con el Ministerio del Trabajo, destacaron que, además de otras acciones vinculadas con la política de Diversidad e Inclusión del Grupo Éxito, la compañía cuenta con una **política salarial equitativa y libre de discriminación**; desarrolla iniciativas de **conciliación de la vida personal, familiar y laboral**; e implementa el programa **“Vínculos de amor”** con el que brinda asesoría profesional y acompaña económicamente a su personal en su rol de ser padres y madres.

*“Nos sentimos muy felices con esta certificación que nos ha permitido, con el compromiso de todo el equipo de la compañía, **evaluar nuestras acciones y emprender caminos conscientes para cerrar las brechas y mejorar procesos con miras a fortalecer la paridad de género.** En Grupo Éxito seguiremos trabajando por la diversidad e inclusión laboral con enfoque de género y **avanzaremos en la implementación de iniciativas para alcanzar el tercer nivel Sello Oro “Cierre de Brechas”.** Este es un camino en desarrollo, que vamos construyendo juntos”,* afirmó Juan Felipe Montoya, vicepresidente de recursos humanos del Grupo Éxito.

Te puede interesar: [Grupo Éxito, comprometido con la promoción de la equidad de género en materia laboral](#)

Algunas cifras que evidencian el compromiso de Grupo Éxito con la equidad laboral:

- 50,4% del personal de la compañía es mujer.
- Ha aumentado la participación femenina en el equipo directivo al 28%, a diferencia del 4,3% que tenía en 2014 cuando inició con iniciativas de equidad de género.
- 82% de los cargos directivos de la alta dirección cuenta con una mujer en su plan de sucesión.
- Tiene una política que establece que en todas las ternas finales de selección de los cargos de vicepresidentes, gerentes corporativos y directivos debe garantizar la participación de por lo menos una mujer.
- Desarrolla el programa “Vínculos de amor”, con el cual acompaña integralmente a más de 2.000 colaboradores y colaboradoras en su rol de padres, madres gestantes y lactantes.

- Facilita la práctica de la lactancia materna con la adecuación de 45 salas en sus almacenes y sedes corporativas.
- Más de 28 colaboradoras han participado en el programa de entrenamiento Mujeres Líderes de la Operación, que brinda formaciones en competencias blandas, de liderazgo y pasantías internas. cada una de ellas tiene asignado un mentor o mentora con mayor experiencia, a la cual ellas admiran para que las guíe y acompañe durante su proceso de crecimiento.