



## Política de Atracción – Selección y Retención del Talento

### Atracción:

En Grupo Éxito apalancamos la atracción de Talento en tres pilares fundamentales:

- Empleado embajador: La experiencia de nuestros(as) colaboradores(as) son la mejor manera de transmitir nuestra cultura, beneficios y marca empleadora
- Tecnología: La plataforma de gestión de procesos de selección nos permite hacer públicas y accesibles a toda la población nuestras vacantes, así como compartir información relevante sobre el puesto y la Compañía.
- Promovemos Empleo Digno: Somos uno de los empleadores privados más grandes del país y nos vinculamos con iniciativas como el impulso al primer empleo, empleo a poblaciones vulnerables, impulso del liderazgo femenino, alianzas público privadas para la empleabilidad y alianzas entre la academia, la empresa y el estado para el impulso del empleo de calidad, entre otros. Promovemos múltiples foros que acercan las Universidades con la Empresa, creamos espacios de acercamiento entre la comunidad estudiantil y la compañía en referencia a su dinámica, cultura y promovemos actividades de desarrollo e innovación y promovemos múltiples iniciativas para atraer el mejor Talento.

### Selección:

En el Grupo Éxito y sus filiales nacionales, estamos comprometidos con la generación de empleo y oportunidades de crecimiento y desarrollo para nuestros colaboradores y colaboradoras, es por eso que en nuestros procesos de selección:

- Promovemos la diversidad y la inclusión. Nuestros procesos rechazan cualquier forma de discriminación
- Generamos oportunidades de crecimiento para el talento interno (Ascensos y promociones)
- Realizamos un proceso de atracción y selección de Talento homologado a nivel nacional, respetando las costumbres y regionalización, contamos con profesionales Idóneos y herramientas objetivas para garantizar la calidad del mismo.
- Involucramos los líderes en el proceso de elección de sus equipos
- Los proveedores del proceso son evaluados de manera permanente en cuanto a calidad y servicio
- Procuramos que los candidatos(as) que vivan un proceso de selección con la Compañía, tengan siempre una respuesta y en los casos que aplique, entregamos información valiosa para aportar a su desarrollo

### Retención:

En el Grupo Éxito le apostamos al Talento y a su permanencia en la organización, es por ello que:

- Promovemos el bienestar y la salud integral de nuestros(as) colaboradores y sus familias de manera directa y a través de nuestros aliados como Fondo de empleados, Fondo Mutuo de inversión y cajas de compensación para maximizar el portafolio de beneficios
- Monitoreamos permanentemente el clima laboral, el desempeño y el liderazgo y establecemos planes de trabajo para garantizar la mejora permanente en la gestión del Recurso Humano



- Promovemos la gestión eficiente de la compensación para atraer, motivar y retener a nuestro recurso humano; garantizando la equidad salarial y alineándonos en términos competitivos con respecto al mercado.
- Generamos permanentemente oportunidades de formación y desarrollo del talento
- Consideramos el talento interno como la primera opción para los ascensos favoreciendo su crecimiento
- materializamos ayudas y acompañamiento especial en situaciones de calamidad