

Grupo Éxito recibió el Sello Plata “Implementación de acciones por la Igualdad” del Programa de Equidad Laboral “Equipares”, de parte del Gobierno nacional

- El reconocimiento exalta la labor y el compromiso de Grupo Éxito para cerrar las brechas entre hombres y mujeres en el mundo laboral.
- 50,4% del personal de la compañía es mujer.
La compañía cuenta con una política de Diversidad e Inclusión con la que busca promover la equidad de género en materia laboral

En ceremonia que contó con la presencia del Presidente de la República, Iván Duque Márquez, Grupo Éxito recibió la certificación Sello Plata “Implementación de acciones por la Igualdad” del Programa de Equidad Laboral “Equipares” que validó la implementación de acciones con miras a avanzar en el cierre de brechas de género identificadas en el diagnóstico organizacional para ser diversa e incluyente y promover la cultura del respeto hacia la diferencia legítima en edades, género, capacidades y etnias.

El Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo junto con el Ministerio del Trabajo, destacaron luego de hacer las respectivas revisiones y auditorías en noviembre de 2019, que, además de otras acciones vinculadas con su la política de Diversidad e Inclusión del Grupo Éxito, la compañía cuenta con una **política salarial equitativa y libre de discriminación**; desarrolla iniciativas de **conciliación de la vida personal, familiar y laboral**; e implementa el programa **“Vínculos de amor”** con el que brinda asesoría profesional y acompaña económicamente a su personal en su rol de ser padres y madres.

*“Nos sentimos muy felices con esta certificación que nos ha permitido, con el compromiso de todo el equipo de la compañía, **evaluar nuestras acciones y emprender caminos conscientes para cerrar las brechas y mejorar procesos con miras a fortalecer la paridad de género.** En Grupo Éxito seguiremos trabajando por la diversidad e inclusión laboral con enfoque de género y **avanzaremos en la implementación de iniciativas para alcanzar el tercer nivel Sello Oro “Cierre de Brechas”.** Este es un camino en desarrollo, que vamos construyendo juntos”,* afirmó Juan Felipe Montoya, vicepresidente de recursos humanos de Grupo Éxito.

Algunas cifras que evidencian el compromiso de Grupo Éxito con la equidad laboral:

- 50,4% del personal de la compañía es mujer.
- Ha aumentado la participación femenina en el equipo directivo correspondiente al 31%, a diferencia del 4,3% que tenía en 2014 cuando inició con iniciativas de equidad de género.
- 82% de los cargos directivos de la alta dirección cuenta con una mujer en su plan de sucesión.
- Tiene una política que establece que en todas las ternas finales de selección de vicepresidentes, gerentes corporativos y directivos debe garantizar la participación de por lo menos una mujer.
- Desarrolla el programa “Vínculos de amor”, con el cual acompaña integralmente a más de 2.000 colaboradores en su rol de padres, madres gestantes y lactantes.
- Facilita la práctica de la lactancia materna con la adecuación de 45 salas en sus almacenes y sedes corporativas.

- Más de 28 colaboradoras han participado en el programa de entrenamiento para Mujeres Líderes de la Operación, que brinda formaciones en competencias blandas, de liderazgo y pasantías. cada una de ellas tiene asignado como mentor una persona con mayor experiencia, a la cual ellas admiran para que las guía y acompañe durante su proceso de crecimiento.