



PLAN

**Semilla**

# OBJETIVOS



## RECURSO HUMANO

Calificado para el negocio de la distribución de la energía, con formación técnica, en valores y habilidades blandas.



## IMPACTO ENTORNO

Oportunidades de desarrollo para jóvenes pertenecientes a población vulnerable, incrementando sus oportunidades de empleabilidad



## DIVERSIDAD

Promover equidad de género e inclusión buscando cerrar las brechas laborales entre hombres y mujeres

## NUESTRO APOORTE A LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA

**DESARROLLO DE REDES**

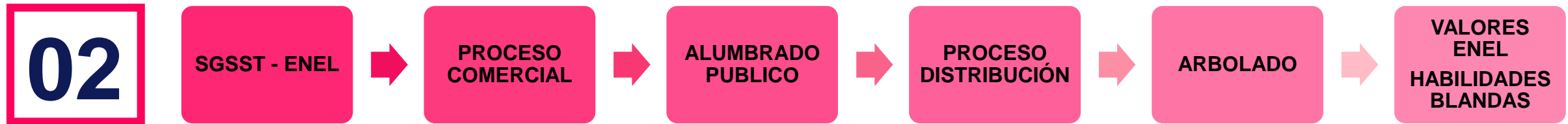
**INFRAESTRUCTURA URBANA**

# PLANES DE FORMACIÓN



FORMACIÓN  
SENA

15 MESES DE FORMACIÓN TEÓRICO/PRÁCTICA



FORMACIÓN  
ENEL

70 HORAS DE FORMACIÓN TEÓRICO/PRÁCTICA

# ¿QUIÉN INTERVIENE EN EL PLAN?



**I&N**

Formación Técnica  
C.Entrenamiento  
Vinculación laboral  
Seguimiento formación



**RRHH**

Selección  
Seguimiento  
Formación blanda  
Articulación SENA



**PROC**

Inclusión en licitaciones  
y contratos



**SENA**

Formación gratuita y  
certificada



**EECC**

Patrocinios y etapa  
práctica  
Vinculación laboral

**COORDINACIÓN**

**SUS**