

EQUILATERA

Inclusión y Sostenibilidad

Portafolio de servicios



Empresa de consultoría en igualdad de género, diversidad e inclusión.

Te acompañamos en el camino del cambio organizacional 



EQUILATERA

Inclusión y Sostenibilidad



▶▶ Creemos en la transformación social a través del cambio organizacional para **potenciar la igualdad de género, la diversidad, las discapacidades y la inclusión (IDI)** visibilizados en un mundo laboral más justo y en personas con bienestar integral. Hacer una gestión asertiva de IDI es nuestro propósito y el **mejor camino posible para trascender y dejar huella.**

▶▶ **Transformamos vidas y organizaciones.** Hacemos cosas que no se han hecho antes con el enfoque de género y la diversidad porque para **EQUILATERA (EQ)** cada empresa es única y un reto nuevo de aprendizaje mutuo.

▶▶ Creamos y diseñamos a la medida la ruta de transformación cultural que **impacta la vida de las personas.**

Herramientas que generan valor

Productos especiales By EQUILATERA

Igualdad
de género

Diversidad

Inclusión

Herramientas que generan valor

Productos especiales By EQUILATERA



Ruta de Empoderamiento



Bien-estar Integral



Negociación



E-learning



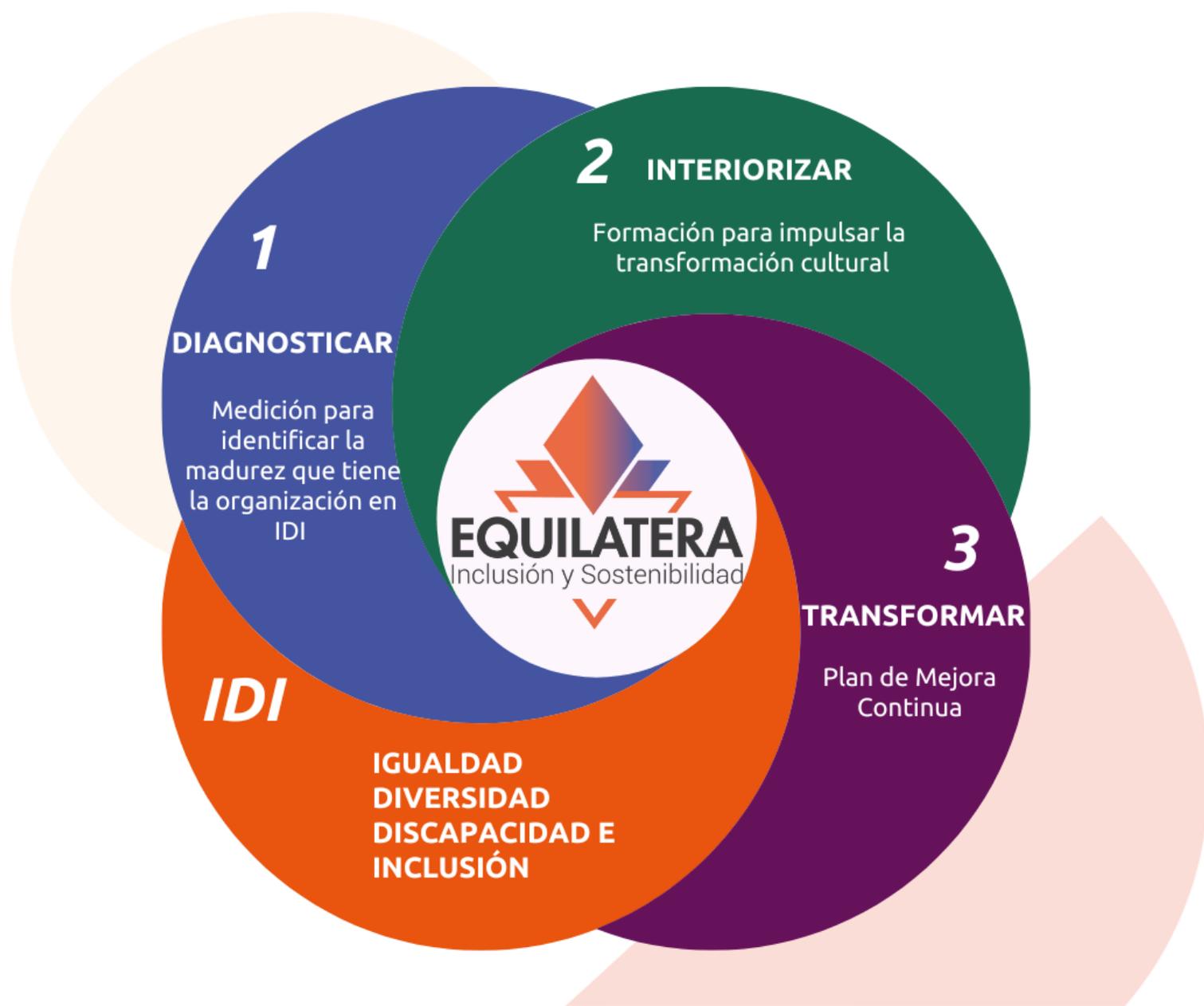
Prevención y Coeducación



Certificados IDI



La Ruta del empoderamiento





La Ruta del empoderamiento



Diagnosticar para tomar decisiones informadas

- Identificar las áreas de mejora en la organización con herramientas cuantitativas y cualitativas como encuestas o sondeos dirigidos al equipo de colaboradores, directivas y cadena de proveedores.
- Levantar una línea base correspondiente al estado de la gestión de los enfoques IDI.



Diagnóstico IDI: Se elabora a partir de las encuesta descritas a continuación que elija la empresa

- **Encuesta Cartografías de la mente:** Evaluando los sesgos Inconscientes: Estas cartografías a través de afirmaciones que visibilizan los posibles sesgos inconscientes que pueden haber entrado en la empresa.
- **Encuesta Buen vivir y una vida libre de violencias:** Para identificar que tipos de violencias se pueden estar viviendo tanto en la empresa como en el hogar y tomar acción
- **Encuesta de evaluación de la gestión de la empresa:** Evaluación de la gestión de la empresa en diversidad, igualdad de género e inclusión
- **Encuesta de Diversidad e Inclusión:** Mide las diversidades en su organización y la percepción de la inclusión de las mismas en razón de sexo, etnia, discapacidades o capacidades diversas
- **Análisis Salarial con enfoque de género**
- **Análisis Ocupacional con enfoque de género**
- **Socialización:** Preparación, validación y presentación del resumen ejecutivo del diagnóstico al equipo directivo y personal estratégico que hace parte del proceso de cambio.
- **Documento de recomendaciones** o pasos a seguir a partir de la información en el diagnóstico



La Ruta del empoderamiento



Interiorizar como el corazón del cambio organizacional

- Formar al talento humano para ampliar su visión y realizar los cambios necesarios en la gestión de los enfoques IDI en la organización.
- Generar un camino de transformación organizacional donde sea vívida la diversidad, la igualdad y la inclusión.
- Establecer espacios saludables de convivencia y buen trato que impacten en el Bienestar de todo el talento humano.



- Ponte las gafas de género
- Economía el cuidado
- Masculinidades Saludables y Co-rresponsables
- Comunicación incluyente y para el pensamiento diverso
- Inclusión y Diversidad
- Empresa como zona de buen trato y convivencia
- Equidad de la voz para amplificar la diversidad
- Selección Incluyente y Consciente
- Sesgos y Estereotipos género-diversos
- Prevención del acoso laboral y acoso sexual laboral
- Día internacional de las Mujeres y DDHH
- Prevención de violencias digitales
- Diversidades para padres, madres y/o cuidadores con niñas, niños y adolescentes
- Cafés con la Alta Gerencia
- Negociaciones efectivas y estratégicas
- Plataforma e-learning E-VERSO EQUILATERA



La Ruta del empoderamiento



Transformar hacia una mejora continua

- Mentorías y coaching a los equipos o comités para diseñar, implementar y hacer seguimiento a las acciones, programas o proyectos con enfoques IDI .
- Políticas, protocolos o declaraciones a favor de la igualdad, equidad, diversidad e inclusión para impulsar a la organización en una ruta del Bienestar organizacional.



- Se trabaja por proyectos
- Se estructura el comité IDI o DEI
- Se estructuran los Equipos M para el impulso de los proyectos
- Coaching de género y diversidad para el acompañamiento a los proyectos en diversidad y género de los equipos tractores
- Seguimiento al cumplimiento de metas del plan de trabajo

PROYECTOS:

- Guía de comunicación incluyente
- Guía de selección incluyente
- Documento de Gobernanza de género para la transversalización de IDI
- Amorómetro y Acosómetro y Violentómetro y la estrategia de implementación en la empresa
- Protocolos de prevención y atención de violencias y acosos
- Políticas y/o declaración IDI



Certificación IDI



EQUILATERA agrega valor a través de la **asesoría y acompañamiento para las diferentes certificaciones**, o auditorías empresariales para fortalecer sus informes e indicadores de sostenibilidad.



Acompañamos el diseño y fortalecimiento del plan de trabajo de las empresas que implementan EQUIPARES.



Somos desarrolladores e implementadores del **Modelo de Igualdad de Género de la metodología SCORE (MIG SCORE)** de la OIT que acompaña la implementación de las prácticas mínimas efectivas para gestionar la igualdad de género en las empresas, transformado a las organizaciones en mejores lugares para trabajar, impactando en su productividad.

Apoya el **cambio organizacional** a través del acompañamiento en la implementación de los **mínimos prácticos efectivos** Fortalece la gestión la igualdad de género en las empresas con **victorias tempranas**.



Organización
Internacional
del Trabajo





Programa de Liderazgo femenino

▶▶ **Eneagrama 360** una visión completa desde el punto de vista de la personalidad yendo a niveles mucho más profundos que otras pruebas de estilo comportamental y pasando de lo más general a lo más específico de modo que podamos observar los rasgos generales de la mujer según su perfil, determinar qué tan balanceado está su pensar, sentir y hacer, medir competencias específicas tanto a nivel intrapersonal como interpersonal y descubrir el estilo ejecutivo de cada una

▶▶ Unimos la información que recibimos desde el Eneagrama con la información que extraemos con las cartografías de la mente.

Elaboramos un programa completo de :

- Diagnósticos
- Formación
- Mentorías/coaching

Para identificar los talentos y competencias de cada mujer en aras de potenciar su liderazgo.

**“LIDERO DESDE MI
ESENCIA PARA
LIDERAR A OTROS
EN SU
PROPÓSITO”,**



Bien-estar integral

- ▶▶ **FITNESS DE EMPODERAMIENTO:** Metodología de desbloqueo, reconocimiento y empoderamiento en el SER para ganar mayor maestría en el arte de vivir. Esta basado en los 7 grandes centros energéticos de poder que poseemos. Mediante **mindfulness, formación, proceso de reconocimiento y trabajo de fitness corporal y cognitivo.**
- Brindar herramientas para que cada persona para que alcance la expresión de su mejor versión
- Se fundamenta en el ejercicio de la **verificación**, comprobando la operatividad de los conceptos trabajados en el curso con casos de la vida diaria, realizando **ejercicios concretos y prácticos**, que de forma progresiva irán potenciando exponencialmente las habilidades y el **empoderamiento de cada participante.**





Negociación y formación



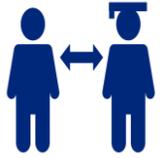
PROGRAMA DE NEGOCIACIONES ESTRATÉGICAS:

Acelera el camino al éxito estratégico partiendo de una mejora en la competencias del **liderazgo**; desarrollando el concepto teórico de las negociaciones y sus diferentes estrategias para afianzar la **confianza**. Desarrollamos un enfoque en el Liderazgo Femenino basado en negociaciones exitosas y estratégicas.



E-learning

E- VERSO EQUILATERA es un espacio formativo gamificado para las personas, organizaciones instituciones educativas que deseen sumergirse en la formación en IDI- Igualdad de género, Diversidad, Discapacidad e Inclusión. Esta formación **gamificada** esta diseñada con experiencias memorables de aprendizaje a través de la creación, la diversión, la realidad aumentada o realidad virtual y el **juego**.



Prevención y Coeducación



PREVENIR Y GESTIONAR EL ACOSO LABORAL Y ACOSO SEXUAL LABORAL

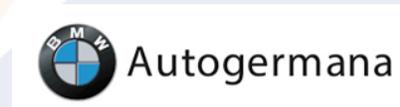
Asesoramos a **comités de convivencia** y áreas responsables para prevenir o reaccionar en situaciones de acoso laboral, acoso sexual laboral. Buscamos promover organizaciones como espacios saludables de convivencia y buen trato. Elaboramos políticas y **protocolos** para la prevención y atención.



Coeducación PREVENIR Y GESTIONAR EL ACOSO ESCOLAR:

Nuestro objetivo es brindar conocimiento y herramientas de gestión para la prevención de **bullying** o acoso escolar para estudiantes, profesorado, directivas y familias.

Organizaciones que confían en EQUILATERA

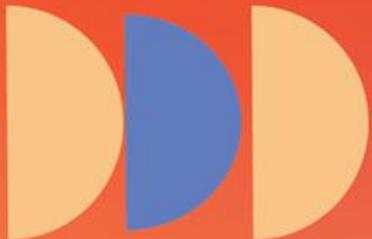




EQUILATERA

Inclusión y Sostenibilidad

Te invitamos a revisar nuestra [página web](#) y a seguirnos en nuestras redes sociales [facebook](#), [instagram](#), [linkedin](#) para mantenerte actualizada sobre los temas que nos apasionan y tenemos en común. Contáctanos a través de nuestro [correo](#) o [número de teléfono](#).



 EQUILATERA

 equilatera_eq

 EQUILATERA

 www.equilatera.com.co

 Info@equilatera.com

 3053664406