

POLÍTICA DE DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

MIRO SEGURIDAD LTDA

OPORTUNIDAD PARA TODOS



DIVERSIDAD

LA **DIVERSIDAD** promueve el desarrollo e impulsa el talento de las personas sin importar su género, raza, orientación sexual, edad o situación de discapacidad; multiplica las posibilidades de lograr un liderazgo inclusivo; fortalece el compromiso; permite obtener mejores resultados y potencia, al mismo tiempo, la calidad de vida.

INCLUSIÓN

LA **INCLUSIÓN** es la capacidad de hacer que los talentos de las personas, sin importar sus atributos, funcionen en el campo laboral, a través del liderazgo y la cultura organizacional para alcanzar una escala de tolerancia en donde la diferencia de cada individuo no sea la excusa para agregar valor en el logro de los resultados de la organización.

Miro Seguridad le apuesta a la inclusión como estrategia de crecimiento personal y mecanismo para forjar un mejor futuro.

POLÍTICA DE DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

Miro Seguridad Ltda en coherencia con las directrices organizacionales y las filosofías de Responsabilidad Social Empresarial y Derechos Humanos, somos convencidos y creemos en la importancia de desarrollar una cultura laboral incluyente, que reconoce la diversidad como una fuente competitiva para la compañía y el desarrollo de la pasión por el servicio.



MARCO DE ACTUACIÓN

Como practicas organizacionales en los procesos de selección de la compañía y la promoción de un ambiente incluyente y de oportunidades, se cuentan con las siguientes buenas practicas:



MARCO DE ACTUACIÓN

- La selección de personal inicia con la valoración de las competencias requeridas y definidas en los perfiles de los cargos, mediante la participación en igualdad de oportunidades de los candidatos sin distinción de género, orientación sexual, edad, estado civil, apariencia física, nacionalidad, religión, discapacidad, pensamientos, creencias e ideologías políticas o religiosas; entre otros.
- Promovemos una cultura de trabajo basada en los valores organizaciones de la compañía como es el respeto, la integridad y el trabajo en equipo, que aprecia la diversidad y se apoya en ella para el logro de los objetivos organizacionales.
- Construimos canales de escucha y participación de nuestros colaboradores para entender sus opiniones y puntos de vista, así como el seguimiento y la atención de aquellos aspectos que vayan en contra de nuestras directrices organizacionales, valores corporativos y filosofía de responsabilidad social empresarial y derechos humanos.

Cualquier comportamiento por parte de un funcionario de Miro seguridad puede ser comunicado a través de:

Linea de ética: 4481 190 ext 777

Pagina web: www.miroseguridad.com/lineadeetica

Comité de convivencia



POLÍTICA DE DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

MIRO SEGURIDAD LTDA

OPORTUNIDAD PARA TODOS

