

## POLITICA DE INCLUSIÓN

La Organización Eficacia reconoce la diferencia, por ello garantiza en sus procesos la no exclusión y discriminación de las personas por motivo de sus gustos, preferencias, género, creencias e identidad. Buscando enriquecer sus entornos de trabajo a partir de las lecturas diversas del mundo que tienen sus colaboradores y propendiendo por su desarrollo integral tanto en el contexto de trabajo como en la vida personal.

Siendo así, caben todas las etnias, preferencias y gustos. En particular la comunidad LGBTI+ puede vivir su identidad sin limitaciones y bajo un marco claro fundamentado en el respeto, incluyendo la aceptación y promoción del uso de su nombre social/identitario y fomentando la libertad para que el personal elija el nombre con el que desea ser identificado. En coherencia con la ley, las personas de este colectivo pueden acceder a los beneficios en igualdad de condiciones que el resto de las compañías; los días de descanso por adopción, matrimonio, los beneficiarios del seguro de vida, las diferentes afiliaciones, el reconocimiento de sus parejas, entre otros, ocurre en igual modo para todos.

Nuestro propósito fundamental es transformar vidas y lo hacemos reconociendo la importancia de la Persona desde su pluralidad de expresión en el contexto de trabajo y la sociedad, generando oportunidades que favorezcan el desarrollo de su potencial. Construimos contenidos de formación y buscamos maneras de favorecer los aprendizajes desde las nuevas realidades identitarias, las necesidades particulares de cada grupo y los retos que plantean para ellos dichas transformaciones.

Nuestros procesos de selección, evaluación de desempeño, compensación y demás aspectos valorativos sobre las personas, privilegian las capacidades y el potencial, sin plantear preferencias o diferencias a razón de factores excluyentes como la imagen, la historia de vida, la posición sociopolítica, creencias espirituales o religiosas y cualquier otro aspecto que pueda vulnerar la diferencia.

En garantía de esta filosofía de comprensión, aceptación y reconocimiento, ésta se sensibiliza y comunica de diversas maneras para mostrar el compromiso y promoción de la misma a nuestro personal y diferentes grupos de interés e impulsar su implementación en toda la cadena de valor. Además, para la prevención del acoso, conductas discriminatorias y posibles comportamientos no deseables, se ha dispuesto un solo canal para las tres compañías donde cualquier persona puede exponer aquellas situaciones que atenten contra nuestra política de inclusión escribiendo a: [convivenciaeficacia@eficacia.com.co](mailto:convivenciaeficacia@eficacia.com.co).

**P-INC-10**  
**Versión 3**

PREPARADO POR:	REVISADO POR:	APROBADO POR:
NOMBRE: Paola Apolinar	NOMBRE: Niyima Mustafá	NOMBRE: Marcela Londoño
CARGO: Directora Comunicaciones y Sostenibilidad	CARGO: Gerenta Alineación Organizacional	CARGO: Gerenta General
FECHA: 30/11/2021	FECHA: 30/11/2021	FECHA: 30/11/2021